

DESCRIPCION DEL PUESTO

DEPARTAMENTO	SEGURIDAD INTERNA POR CUENTA PROPIA
Cargo/puesto:	Agente de Seguridad y protección
Dependencia funcional/administrativa:	Gerencia General Jefe de Seguridad
Jefe inmediato:	Gerente General Jefe de Seguridad
Subordinados:	Ninguno

FORMACION ACADEMICA, EXPERIENCIA Y REQUISITOS

SECUNDARIA/ TÉCNICA/ UNIVERSITARIA	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Técnico, bachiller y/o título profesional
ESTUDIOS Y ESPECIALIZACION	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Conocimiento en legislación sobre seguridad privada. ▪ Conocimiento sobre defensa personal ▪ Conocimiento en inteligencia y contrainteligencia ▪ Conocimiento básico en redacción de documentos administrativos.
CONOCIMIENTOS BÁSICOS/TÉCNICOS/IDIOMA	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Conocimiento básico en programas de texto y hojas de calculo ▪ Conocimiento del Quechua.
EXPERIENCIA	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Tener una experiencia no menor a un (1) año como agente de seguridad, ex integrante de las fuerzas armadas y policiales. ▪ Elaboración de planes de seguridad e instalación de equipos de seguridad.
IMPEDIMENTOS	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Tener antecedentes penales y judiciales; ▪ No haber sido sancionado por la Superintendencia o por la Federación por la comisión de infracciones consideradas como graves; ▪ Haber sido sancionado por cualquier institución pública y privada por la comisión de infracciones administrativas y penales que a criterio de la cooperativa sean consideradas como graves; ▪ Tener deudas en el sistema financiero en calificación de perdida y/o castigadas. ▪ Haber sido sancionado con disciplina de rigor. ▪ Tener vinculación de parentesco con directivos y ejecutivos.
HABILIDADES/DESTREZAS/ APTITUD	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Capacidad para identificar y proponer soluciones a problemas relacionados con su trabajo. ▪ Habilidades técnicas para el manejo eficiente de los recursos económicos y tecnológicos ▪ Actitud de compromiso con la cooperativa ▪ Aptitud innovadora y propositiva



- Capacidad para trabajar en equipo
- Capacidad para planificar, organizar y priorizar el trabajo
- Capacidad de comunicación con los ejecutivos de la cooperativa.
- Capacidad para obtener y procesar la información
- Capacidad para analizar datos cuantitativos
- Conocimiento técnico relacionado con el trabajo
- Dominio de programas de software
- Capacidad para crear y/o editar los informes escritos